

Lineamientos para la formulación del informe de Empalme Género y diversidad sexual

Objetivos:

1. Hacer entrega de la Administración territorial de manera ordenada, clara y completa
2. Revisar y analizar los logros y posibles dificultades que sean posibles de corregir antes de la entrega final.

Propuesta de estructura para el informe

Departamento: Antioquia	Municipio: San Jerónimo
Nombre del Gobernante:	
Correo electrónico:	

Área de la Gestión :	Asuntos Poblacionales	Sub-área:	Equidad de género, no discriminación y respeto a la diversidad sexual
Informe de Aspectos Estratégicos para el Alcalde/Gobernador			
Resultados (+ y -) +	<ol style="list-style-type: none"> 1. Políticas, planes y programas que hayan sido formulados o que están en ejecución para el cierre de brechas entre mujeres y hombres, para la prevención del embarazo adolescente y para la superación de la exclusión social y económica de las personas LGBTI (Lesbianas, Gais, Bisexuales, Transgeneristas e Intersexuales). Se creó la política pública de equidad de género para las mujeres No han ningún plan para las personas LGBTI (Lesbianas, Gais, Bisexuales, Transgeneristas e Intersexuales). 2. Plan integral de prevención y atención a mujeres víctimas de violencias (Ley 1257 de 2008) . En el año 2014 se estandarizó para e.s.e año el Plan, donde se capacitó a más de 300 mujeres sobre la prevención de la violencia contra la mujer y la inducción a la denuncia de los casos conocidos y en año 2015 se dio continuidad a la capacitación con mucho fortalecimiento de la Red de mujeres del municipio. 3. Existe la Comisaria de familia con la infraestructura y el equipo interdisciplinario adecuado. La comisaría cuenta con el Comisario, Psicólogo, trabajador Social y auxiliar Administrativa , estos 4 funcionarios de planta. 		

Temas por resolver en el Corto Plazo	Asunto: <ol style="list-style-type: none"> Nombramiento de la mesa de la mujer Seguimiento a proyecto productivo Mujer Empoderamiento de la oficina de la mujer en espacio independiente. 	Fecha: <ol style="list-style-type: none"> Enero de 2016 Enero de 2015 Enero de 2015 	
Riesgos	<ol style="list-style-type: none"> De que no se dé cumplimiento a la política pública e mujer A que las mujeres no utilicen la oficina de la mujer por que no se cuenta con un espacio independiente para la atención. 		
Informe de Áreas Misionales- Operativas			
Área de la Gestión :	Asuntos Poblacionales	Sub-área:	Equidad de género, no discriminación y respeto a la diversidad sexual
Resultados (+ y -)	<ol style="list-style-type: none"> Programas de generación de proyectos de vida para adolescentes para la prevención del embarazo en la adolescencia. (+). Durante los cuatro años la Administración Municipal realizó actividades con el apoyo de Psicólogo desde la ejecución de actividades de atención primaria en Salud Principales brechas en términos de oportunidades para el desarrollo entre hombres y mujeres (brecha laboral, accesos a activos productivos, participación política y social, violencia basada en género). (+) La mayor oportunidad de trabajo es en construcción y oficios en los hoteles y establecimientos abiertos al público, labores para las cuales generalmente se contratan. Caracterización de la población de los sectores sociales LGBTI, en especial las barreras que les impiden ejercer efectivamente sus derechos y los actos de rechazo, discriminación y estigmatización que sufren (-). Desde esta Secretaría no se realizó ninguna actividad alusiva a este tema. Avance en los indicadores: <ul style="list-style-type: none"> Número de casos de violencia contra la mujer . No se encontró línea de base del año 2011, lo cual quiere decir que se denunciaba, con las capacitaciones se ha logrado que la comunidad denuncie la mayoría de casos conocidos , se observó muy alto en 2012-2013 y empezó a mostrar disminución en 2014-2015 Porcentaje de mujeres entre 15 y 19 años que han sido 		

	<p>madres o están en embarazo. (+) Se observa una notable disminución en los últimos dos años.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porcentaje de niñas entre 10 y 14 años que han sido madres o están en embarazo. Se ha disminuido el indicador.
Qué debería Continuar?	<p>Asunto:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La capacitación y divulgación de la ley 1257 de 2008, 2. Apoyo a proyectos productivos a las mujeres. 3. Fortalecimiento de la oficina de la mujer y actividades sobre prevención de embarazos en adolescentes.
Lecciones aprendidas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Es necesario implementar Estrategias sobre la motivación a que las mujeres sean más activas en los espacios de participación, sobre todo en las juntas de acción comunal y en Concejo Municipal ya que actualmente es mínima la participación en estos espacios. 2. Las mujeres deben ser sensibilizadas sobre el apoyo de género, ya que en términos generales son las mujeres las que más juzgan a las mujeres.
Dificultades	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de espacio propio para la ejecución de actividades de las mujeres. 2. Las mujeres del municipio no tienen motivación para asociarse y sacar proyectos adelante para su propio bienestar.

Indicadores de la gestión			
Área de la Gestión :		Sub-área:	
Listado de archivos o formatos establecidos			
Soportes de la gestión documental y de información			
Área de la Gestión :		Sub-área:	
Listado de anexos o formatos de cada área			

Contacto:

Dirección de Desarrollo Social del Departamento Nacional de Planeación

Katty de Oros Genes

Correo: kgenes@dnp.gov.co



Definiciones:

Aspectos Estratégicos: se refiere a los aspectos que son decisivos para orientar la entidad territorial hacia el logro de los objetivos constitucionales y normativos y los cuales son de decisión del mandatario territorial.

Áreas Misionales: son todas aquellas áreas en las cuales la entidad territorial tiene competencias, bien sea sectorial, poblacional o políticas transversales que son de competencia de la entidad territorial.

Operativas: todos aquellos procesos y procedimientos que permiten el funcionamiento administrativo de una entidad territorial acorde con la normas y competencias establecidas.

Indicadores de la gestión: todos aquellos insumos que permitan evidenciar los resultados (+ o -) de la gestión de la entidad durante el período de gobierno. Normalmente en cada dependencia se trabajan formatos, tableros de control, archivos estándar que permiten evidenciar la gestión del desarrollo.

Soportes de la gestión documental y de información: aquellos formatos del área administrativa que soportan la gestión de la entidad territorial en el desarrollo de sus competencias, planes y programas.

Área de la Gestión: dependencia, secretaria o área temática en la cual se realiza el informe.

Sub-área: si la dependencia maneja diferentes temáticas y estas no se pueden analizar en un solo formato, se puede seleccionar esta opción.

Resultados (+ y -): se refieren a la cuantificación de los objetivos específicos o sectoriales planteados en su período de gestión. Pueden ser positivos, en la medida en que se lograron los resultados propuestos, pero también pueden ser negativos en cuanto no se cumplieron por ello habría que dar una corta pero concreta explicación de lo ocurrido.

Temas por resolver en el Corto Plazo: aquellos compromisos que no alcanzan a resolverse antes del 31 de diciembre de 2015 pero que deben ser resueltos en los primeros 100 días del nuevo gobierno. Se requiere señalar la fecha en la cual se debe resolver el compromiso para no generar alertas o conflictos posteriores.

Riesgos: aquellos contratiempos o amenazas que pueden producirse ante el no desarrollo o cumplimiento de acciones, funciones o compromisos.



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



**PROCURADURIA
GENERAL DE LA NACIÓN**



**CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA**

Qué debería Continuar?: compromisos, acciones, programas, proyectos que por su naturaleza estratégica, resultados y compromisos con la ciudadanía deberían continuar en el próximo período de gobierno.

Lecciones aprendidas: todas aquellas prácticas que se fueron implementadas a lo largo del período de gobierno y que se consideran produjeron resultados positivos. Pueden ser procesos internos administrativos o relacionados con la gestión del desarrollo de la entidad territorial.

Dificultades: situaciones negativas por las cuales no logro las expectativas planteadas en su programa de gobierno, plan de desarrollo y en general en su gestión durante el período de gobierno.